Mobilitäts- und Dienstreiserichtlinie der Sparkasse Osnabrück

Allgemeines

Nachhaltiges und ressourcenschonendes Handeln ist ein wichtiger Bestandteil unseres unternehmerischen Handelns. Für uns als Dienstleistungsunternehmen sind die ökologischen Auswirkungen vor allem hinsichtlich der Wegstrecken der Mitarbeitenden relevant, d. h. mit Blick auf Dienstreisen, Dienstwagen und Arbeitswege der Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Auch bei Geschäftsreisen achten wir auf Nachhaltigkeit und wollen sie möglichst umweltbewusst durchführen.

Ausstattung unserer Standorte in unserem Geschäftsgebiet

Alle unsere Standorte sind mit Fahrradstellplätzen ausgestattet. Darüber hinaus stellen wir an ausgewählten Standorten öffentlich zugängliche E-Ladestationen für Autos bereit. Diese können sowohl von unseren Kundinnen und Kunden als auch von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern genutzt werden. Den Bestand an frei zugänglichen Ladepunkten für Elektrofahrzeuge werden wir sukzessive weiter ausbauen.

Mobiles Arbeiten

Mobiles Arbeiten hat in der Sparkasse zunehmend an Bedeutung gewonnen und sich zu einem dauerhaften Angebot an unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern entwickelt. Die Möglichkeiten und Rahmenbedingungen zum mobilen Arbeiten haben wir in einer entsprechenden Dienstvereinbarung festgeschrieben.

Dienstreisen und Dienstfahrten der Mitarbeitenden

Dienstreisen sind Reisen zur Erledigung von Dienstgeschäften außerhalb der ersten Tätigkeitsstätte. Unvermeidbare Geschäftsreisen sind nicht ausschließlich unter Kostengesichtspunkten zu bewerten, sondern unter Berücksichtigung ökonomischer, ökologischer sowie sozial-gesellschaftlicher Aspekte.
Online-Meetings und digitale Besprechungsformate bieten zahlreiche Vorteile und tragen dazu bei, dienstliche Reisen teilweise zu ersetzen.

Die technischen Gegebenheiten sind an jedem Arbeitsplatz und mobil gegeben. Grundsätzlich ist vor einer Dienstfahrt oder Dienstreise zu prüfen, ob ein direkter persönlicher Kontakt zwingend erforderlich ist oder ob alternative technische Lösungen zum Austausch genutzt werden können. Das Genehmigungs- und Erstattungsverfahren von Dienstreisen ist in unserer „Schriftlichen Ordnung“ fixiert.

Wahl der Verkehrsmittel

Wir wollen die Mitarbeitenden für nachhaltige Geschäftsreisen sensibilisieren. Gleichwohl ist das wirtschaftlich günstigere Verkehrsmittel zu wählen. Bei Dienstreisen sind daher öffentliche Verkehrsmittel, insbesondere die Bahn, zu präferieren.

Um das entsprechende Wahlverhalten zu stärken, erstatten wir grundsätzlich dienstlich gefahrene Reisekilometer mit privaten PKW mit Verbrennungsmotoren nur noch mit 75 % des Preises des öffentlichen Verkehrsmittels (z. B. Bahnfahrkarte Normalpreis).
Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Sparkasse Osnabrück mit gültigem Führerschein besteht die Möglichkeit, für Dienstfahrten ein Auto über das StadtTeilAuto im Verein Stadtverkehr Osnabrück e.V. zu nutzen.

Job-Fahrräder

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben die Möglichkeit ein Fahrrad oder ein E-Bike zu leasen anstatt zu kaufen, um somit im Zuge der Entgeltumwandlung Steuern und Sozialversicherungsbeiträge zu sparen.

Deutschland-Ticket

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern das Deutschlandticket als Jobticket zu einem deutlich günstigeren Preis an. Für unsere Auszubildenden und Mitarbeitenden im ausbildungsbegleiteten Bachelor-Programm stellen wir das Jobticket für die Zeit bis zum Berufsabschluss Bankkauffrau/Bankkaufmann sogar vollständig kostenfrei. Auch das Jobticket der Verkehrsgemeinschaft Osnabrück (VOS) bieten wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vergünstigt an.

Fahrzeugflotte

Wir begrenzen unseren Fuhrpark schon aus ökonomischen Gründen auf die absolut notwendige Anzahl von Fahrzeugen. Bei der Zusammensetzung unserer Fahrzeugflotte legen wir großen Wert auf Energieeffizienz und Nachhaltigkeit. Alle Fahrzeuge entsprechen mindestens der Energieeffizienzklasse B gemäß europäischem Label. Vorrangig setzen wir auf Elektrofahrzeuge sowie Plug-in-Hybride mit hoher elektrischer Reichweite. Reine Elektrofahrzeuge müssen über eine Reichweite von mindestens 300 Kilometern verfügen, um einen praxistauglichen und flexiblen Einsatz im Geschäftsalltag sicherzustellen.

Digitale Postverteilung

Um interne Post- und Kurierfahrten zu verringern haben wir unsere Sparkasse auf einen digitalen Posteingang und -ausgang umgestellt.

Reporting

Wir erheben jährlich unseren CO_2-Fußabdruck im eigenen Geschäftsbetrieb inkl. der Dienstreisen und Arbeitswege der Mitarbeitenden und machen diese auf unserer Internetfiliale und im Rahmen der Nachhaltigkeitsberichterstattung transparent.